ATA DA 175ª REUNIÃO DO COLEGIADO DO CENTRO DE ENGENHARIA BIOMÉDICA
Data: 13 de junho de 2025
Horário: 10:00h
Local: Centro de Engenharia Biomédica – CEB

Presentes: - Prof. Dr. Mateus (Coordenador) - Profa. Dra. Carina (Coordenadora Associada) - Prof. Dr. Leonardo (Representante do DEB) - Prof. Dr. Eduardo (Representante do DEB - despedida) - Ivan (Engenharia Clínica) - Adriana (Recursos Humanos) - Regilaine (Biblioteca) - Daniel (Proteção Radiológica) - Elizângela (Pesquisa e Desenvolvimento) - Dra. Rosana (Pesquisadora) - Marcio (Física Médica) - Lauro (Gestão de Equipamentos) - Ana Bottura (GETS) - Wilson (Informática)

2. ABERTURA
Prof. Dr. Mateus iniciou a reunião informando sobre o teste de novas ferramentas para agilizar a construção da ata, solicitou que todos os participantes utilizassem os microfones disponíveis durante suas manifestações.

3. ORDEM DO DIA
3.1 Aprovação da Ata da 174ª Reunião Ordinária do Colegiado do CEB
Prof. Mateus colocou em votação a aprovação da ata da reunião de número 174ª, realizada em 14/03/2025. A ata foi aprovada com observação sobre a representação da biblioteca no Colegiado do CEB, pois a funcionária Vanessa já havia sido transferida para o SBU na data da reunião de nº 174ª.
Resultado: Aprovada com duas abstenções.
3.2 Calendário de Reuniões para o Segundo Semestre 2025
Foram apresentadas as datas sugeridas para as reuniões do colegiado no segundo semestre: - 05/08/2025 (terça-feira, 10h) - 02/12/2025 (terça-feira, 10h)
O Prof. Mateus explicou que as datas foram definidas considerando a disponibilidade dos docentes e demais membros do colegiado.
Resultado: Aprovado por unanimidade.

4. INFORMES DA COORDENADORIA
4.1 Progressão PAEPE
O Prof. Mateus apresentou o relatório do processo de progressão PAEPE, informando que foram recebidos R$ 8.530,00, valor que corresponde a 54% do recebido em 2024. A divisão foi: - 20% para progressões horizontais (R$ 1.706,00) - 80% para progressões verticais (R$ 6.824,00)
Servidores contemplados: - **Progressão horizontal:** João Bertin e Rui - **Progressão vertical:** Claudinei, Eder, Lica, Larissa, Lauro e Leandro
Prof. Mateus informou sobre uma sobra de recursos (R$ 72,61 na horizontal e R$ 715,46 na vertical) e que a PRDU fará suplementação conforme disponibilidade, havendo a possibilidade de contemplar mais um funcionário, sendo Thiago Venâncio o próximo da lista.
Adriana questionou sobre a redução dos recursos, e o Prof. Mateus explicou que foi devido às previsões de arrecadação de ICMS menores do que o esperado, resultando em distribuição proporcional reduzida para todas as unidades.
Prof. Mateus agradeceu à Adriana pela presidência da comissão de avaliação e pelo trabalho sério desenvolvido.

4.2 Alteração na Composição do Colegiado
O Prof. Mateus informou duas alterações:
1. **Profa. Carina** assumiu como coordenadora associada, em substituição ao Prof. Leonardo
2. **Prof. Leonardo** assumiu como representante do DEEB, em substituição ao Prof. Eduardo

O Prof. Eduardo fez sua despedida, agradecendo a oportunidade de participar do colegiado e destacou a importância deste espaço para conhecer melhor as questões mais atuais que estão sendo tratadas no CEB. Afirmou que continuará disponível no CEB, mas não mais como membro do Colegiado. Retirou-se da reunião após suas colocações.
Prof. Mateus agradeceu ao Prof. Eduardo pelas contribuições ao longo dos anos e deu boas-vindas à Profa. Carina e ao Prof. Leonardo em sua nova representação.

5. RELATOS DAS SUBÁREAS

5.1 Engenharia Clínica - Ivan

Ivan apresentou os seguintes pontos:

Manutenções: Mantém-se estável com 250-270 ordens de serviço em execução, aguardando execução e aguardando orçamento.

Uniformes: Implementação bem-sucedida com aderência de praticamente 100% da equipe. Agradeceu à coordenação e especialmente ao Leandro pela iniciativa.

Novo técnico: Apresentou Evandro, novo técnico de mecânica que iniciou suas atividades em junho.

Evandro se apresentou, expressando expectativa de contribuir com o CEB e com a comunidade.

CAISM: Ivan informou sobre a decisão do CAISM de transferir as manutenções preventivas totalmente para o CEB. Considerou positivo por ser responsabilidade natural do CEB. A equipe do CAISM (duas pessoas) ainda irá trabalhar mais três meses, período necessário para a fase de transição. Ivan demonstrou receio quanto ao grande número de demandas, mas está confiante na capacidade de atendimento.

O Prof. Mateus parabenizou a equipe pelos uniformes e pelos esforços para o atendimento da demanda apresentada pelo CAISM, destacando a importância de se atentar às exigências da vigilância sanitária do prazo de setembro para a conclusão da reestruturação.

5.2 Infraestrutura e Recursos Humanos - Adriana

Adriana agradeceu à comissão de avaliação para Progressão PAEPE e destacou pontualmente alguns itens da área:

Concursos: - Convocação de dois técnicos administrativos (analista de desenvolvimento e técnico em mecânica) - Lista de 11 engenheiros aprovados com previsão de convocação em setembro - Expectativa de convocar pelo menos quatro candidatos até novembro

Ponto Eletrônico: Ainda em fase de teste tem apresentado problemas. Solicitou relatos dos problemas para compilação e envio à DGRH.

Códigos de Órgão: Alterações realizadas após certificação causaram problemas em cascata, incluindo questões relacionadas ao CEMEQ, referentes aos aparelhos de ar-condicionado.

Protocolo: Mudança no serviço - malote será retirado no CEB às quartas-feiras, não havendo mais a necessidade de ser levado pelas patrulheiras.

Infraestrutura: - Reforma do laboratório do Prof. Leonardo já está em fase de finalização - Reforma do laboratório da pesquisadora Bruna está prevista para ser iniciada em 16/07 - Reforma do Biotério ainda está em planejamento.

O Prof. Mateus elogiou o trabalho da área para viabilizar as novas contratações e informou sobre estudos para adequação de layout e infraestrutura para receber os novos servidores. Sobre o ponto eletrônico, afirmou que a escala flexível será adotada para todo o CEB, permitindo entrada entre 7h e 10h com comprimento de 9 horas diárias, assim que esse regime estiver oficialmente disponível na Unicamp.

5.3 Biblioteca - Regilaine

Regilaine informou que os serviços da biblioteca estão em dia, e destacou:

Repositório Institucional: Inserção de artigos por metadados, com complexidade variável conforme necessidade de pesquisa sobre autores e vínculos com a UNICAMP.

Situação atual: Artigos do CEB praticamente estão em dia, com pendências apenas em artigos de eventos e capítulos de livros.

Apoio: Prestando suporte a outras Unidades, especialmente à BAE.

Sobre o processo, explicou que inicialmente faziam busca ativa no Lattes, mas atualmente o SBU carrega os artigos automaticamente em pasta compartilhada e estão trabalhando com cota específica, focando no período de 2022-2024.

O Prof. Mateus sugeriu integração entre o fluxo do repositório e o site do CEB para evitar trabalho duplicado, propondo conversa futura sobre otimização do processo.

Manuais Técnicos: Prof. Mateus questionou sobre como estão sendo disponibilizados os manuais técnicos e se eles estão em formato PDF nato digital.

Regilaine respondeu que esses manuais ainda não estão cadastrados, principalmente pelo fato de não saber como disponibilizá-los para os técnicos consultá-los “in loco". Prof. Mateus sugeriu criação de repositório seguro com catalogação adequada e solicitou à Regilaine que discuta esse assunto com o Ivan e Wilson para tentar resolver essa questão. Sugeriu também que seja criado um sistema interno do CEB para inserção desses materiais, visto que as regras da Biblioteca Central são rígidas para a inserção dos manuais técnicos em PDFs.

5.4 Proteção Radiológica - Daniel
Daniel apresentou relatório abrangente sobre:
Licenças e Inspeções: - Renovação da licença sanitária do serviço de radioprotecão sendo executada conforme previsto - Calibração de equipamentos em andamento com Tiago - Inspeções da ANEN sem não-conformidades no laboratório de radiofarmácia (FCM) e irradiador de sangue (Hemocentro)
Dosimetria: Licitação em andamento desde agosto/2024 com apoio da funcionária Elizabete e endosso do Prof. Mateus. Com esse novo contrato haverá a separação entre funcionários UNICAMP e terceirizados, com repasse de custos via FUNCAMP.
Banco de Dados: Finalizou em abril/2025 o compromisso com DGRH de disponibilizar digitalmente o banco de dados completo de doses (1985-2025) com 3.200 colaboradores e 210.000 linhas de dados. Informou que, com isso, o processo que levava um mês agora é feito de forma muito otimizada.
Sistema de Solicitação: Criou Google Forms para streamline do processo de solicitação de dosímetros, eliminando confusões sobre aprovações.
O Prof. Mateus parabenizou o trabalho sério desenvolvido e a importância da área para o CEB, oferecendo suporte da informática do CEB para automatização adicional dos relatórios caso seja necessário.

5.5 Pesquisa e Desenvolvimento - Elisângela
Elizângela apresentou:
Equipe: Chegada do Nélio, como técnico em Mecânica, há dois meses, trazendo novas ideias e produtividade para a área.
Projetos Principais da área: Prótese de mão: Protótipo em teste com Ricardo, recrutando novos usuários, desenvolvendo versão para mão esquerda - **Estimulador gástrico:** Projeto com Hemocentro e empresa Impulse, com reuniões mensais, testando resinas
Outros projetos: Cerca de 11 projetos ativos, incluindo TCCs de alunos da Profa. Carina.
Mobilidade Internacional: Retornou dos Estados Unidos com novas técnicas sobre cultura de células 3D para trabalho conjunto com Bruna.
O Prof. Mateus deu boas-vindas ao Nelio e parabenizou Lica por ter sido contemplada no edital que fomentou seu período de estágio internacional, reforçando o papel do CEB como centro multidisciplinar de pesquisa e a importância de atrair parceiros externos.
Rosana elogiou a mudança de paradigma da área de Pesquisa e Desenvolvimento do CEB, que passou de prestadora de serviços para executora de projetos de pesquisa.

5.6 Física Médica - Marcio
Marcio relatou:
Operações: Todos os serviços funcionando normalmente: - Medicina Nuclear: Edna em férias, reforma em andamento - Radiodiagnóstico: Tiago realizando testes antes de calibrações - Radioterapia: Bruna em férias, tudo conforme
Pesquisa: Inclusão da Isabela e Murilo na página de pesquisadores do CEB, com apoio do Prof. Leonardo e Lica.
O Prof. Mateus parabenizou a contribuição da física médica para pesquisa, citando artigos de alto impacto no Cancherthera, com a atuação dos Físicos da área de Medicina Nuclear como pesquisadores associados e reforçando o papel do CEB como centro de pesquisa multidisciplinar da Unicamp.

5.7 Gestão de Equipamentos - Lauro
Lauro apresentou:
Equipe: - Saída do Yuri há 1,5 mês, os trabalhos estão sendo feitos pelo funcionário Leandro e cobertos com horas extras - Chegada do funcionário do Bruno que está atuando na área de compras juntamente com o funcionário Marco Cerveira (Gastão) - Expectativa de chegada de mais 2 (dois) novos funcionários administrativos contratados de concurso vigente.
Contrato de locação: Em conversa informal com o Hospital de Clínicas-HC ficou sabendo sobre proposta para locação de equipamentos de grande porte, inclusive sobre reunião com empresa Blue Health sobre locação agressiva de equipamentos de grande porte (ex. tomógrafo Canon 16 canais por R$ 27.000/mês por 3 anos). Percebe que essa será a nova tendência do mercado.

Lauro afirmou que irá agendar uma reunião com empresa para conhecer melhor as propostas possíveis e até contactar as empresas que já utilizam esse serviço para avaliar melhor esse tipo de contrato.
Processos: Trabalhando nova instrução normativa para aquisições com Nirlei e Fabricio. Beth desenvolvendo papel de gestão em especificações e contratos.
Iniciou o treinamento da funcionária Márcia Campos nas atividades de Contratos que envolvem os processos de elaboração dos ETPs, TRs e inserção dos contratos no GETS.
Problema: Solicitações de compras de baixo valor utilizando recursos orçamentários, o que é um processo longo e custoso.
O Prof. Mateus parabenizou o trabalho e sugeriu conscientização sobre custos de processos de baixo valor, encorajando uso de recursos disponibilizados na FUNCAMP para compras pequenas.

5.8 GETS - Ana Bottura
Ana apresentou situação da equipe e crescimento:
Equipe: Saída da Luana (licença maternidade), ficando apenas ela e Eder, aguardando novo analista.
Crescimento: - 51 hospitais ativos - 180 unidades usando o sistema - 5 implantações em andamento - Mais de 5.000 equipamentos na base
Novas oportunidades: - Secretaria de Saúde de Campinas - Rede de hemocentros do DF - Hospital de Porto Alegre - Possíveis redes estaduais do Paraná (12 hospitais) e Pará
Contrato EBSERH: Discussões sobre renovação, com interesse em visão centralizada paga e novos desenvolvimentos.
Versão 3.0: Desenvolvimento desacelerado pela situação da equipe, expectativa de lançamento até fim do ano com novo programador.
Evento SBEB: Participação em painel durante a Feira Hospitalar com boa repercussão.
O Prof. Mateus elogiou o crescimento e potencial do GETS, reforçando necessidade de estrutura adequada para atender demanda crescente.

5.9 Informática - Wilson
Wilson apresentou desenvolvimentos:
Sistema Financeiro: Implantado, em fase de teste na área da APCRO, sob responsabilidade da funcionária Danielle. trabalhando com relatórios aprovados/DGA e alguns ajustes de tela. Após finalização, fará uma apresentação ao CEPETRO,
Sistema de Solicitação de Serviços: Desenvolvimento de sistema nos moldes antigos, subordinado ao JIRA, com intenção de ser replicado para todas as áreas do CEB.
Migração Nuvem: Transição da nuvem 1.0 para 2.0, afetando controle de impressoras.
No-break: Conseguiu incluir especificação de no-break 10kVA no PCA da UNICAMP.
O Prof. Mateus elogiou o trabalho, destacando a importância da sistematização de processos e criação de indicadores para todas as áreas.

6. ENCERRAMENTO
O Prof. Dr. Mateus agradeceu a presença de todos os participantes e declarou encerrada a 175ª reunião do Colegiado do Centro de Engenharia Biomédica.

Ata redigida em: 16/06/2025
Coordenador: Prof. Dr. Mateus Giesbrecht
Secretária: Márcia Campos